



Visietekst

**Maatschappelijke relevantie - Professionaliteit - Samenwerking - Diversiteit –
Duurzaamheid**

Uitdagingen in Brussel

Het Brussels Gewest kampt al jaren met een hoge werkloosheidsgraad. Het beperkt aantal jobs voor laaggeschoolden is één van de factoren die maakt dat de vele, vaak jonge, laaggeschoolde werkzoekenden minder kans hebben op werk. De arbeidsmarkt vraagt snel inzetbare en goed opgeleide arbeidskrachten en het gewest levert die te weinig af.

Daarnaast dwingt de stijging van de Brusselse bevolking tot specifieke actie. De vraag naar voldoende publieke infrastructuur zoals scholen, crèches, jeugdlokalen en andere voorzieningen dringt zich op. FIX biedt een antwoord op deze stedelijke uitdagingen.

De werking van FIX is gebouwd op 5 waarden: maatschappelijke relevantie, professionaliteit, samenwerking, diversiteit en duurzaamheid. Deze waarden vormen samen met de missie van FIX de basis van onze organisatie.

Maatschappelijke relevantie

De missie van FIX steunt op twee pijlers met een maatschappelijke meerwaarde. Enerzijds verhogen we de levenskwaliteit van laaggeschoolden via begeleide werkervaring. Anderzijds verbeteren we de publieke infrastructuur in Brussel via renovatiewerken. Deze twee pijlers vormen de kracht van onze werking. Ze zijn ook onlosmakelijk met elkaar verbonden en versterken elkaar. Door de werken in publieke gebouwen te realiseren doen laaggeschoolden ervaring op in een reële werksituatie. Door werken te laten uitvoeren door een bedrijf in de sociale economie investeren publieke voorzieningen mee in opleiding en tewerkstelling van Brusselse laaggeschoolden.

Professionaliteit

Elke medewerker van FIX is specialist binnen zijn functie en draagt vandaaruit bij aan de missie van FIX. In de resultaten die we beogen streven we zowel naar kwaliteit als naar een optimale inzet van tijd en middelen. Kwaliteit impliceert onder andere dat we aandacht hebben voor nieuwe ontwikkelingen in de bouwsector en op het terrein van opleiding en werkgelegenheid. Professionaliteit maakt van onze organisatie een geloofwaardige speler voor klanten, werkzoekenden, werkgevers, partners en de overheid.

Samenwerking

Samenwerking is voor FIX een voorwaarde om resultaten te halen. Elke persoon neemt daarom zijn individuele verantwoordelijkheid binnen de organisatie en neemt proactief een open en hulpvaardige houding aan in het team. Verschillen zijn een realiteit die we durven benoemen en benutten. We hebben respect voor elkaars eigenheid en bieden elk individu een volwaardige plaats in de groep. Ook extern zoeken we actief nieuwe partners op en bouwen we aan constructieve samenwerkingsverbanden.

Divers

FIX heeft speciale aandacht voor diversiteit. Binnen de organisatie streven we naar een gezonde mix van medewerkers. In elke ploeg kiezen we voor een evenwicht van sterke en minder sterke kandidaten. Hierdoor bieden we kansen aan werkzoekenden die de meeste ondersteuning nodig hebben en blijft tegelijk de professionaliteit garant in de uitvoering van de werken. Medewerkers krijgen bij FIX de kans om hun vaardigheden te ontdekken. We geven tijd en ruimte om te leren omgaan met de eigen tekortkomingen en stimuleren de persoonlijke groei van elke medewerker. Dit impliceert maatwerk.

Om het belang van diversiteit binnen haar organisatie te benadrukken integreerde FIX sinds 2016 een diversiteitsplan in haar werking. Het diversiteitsplan legt de focus op de communicatie binnen divers samengestelde teams. Hiermee toont FIX aan blijvend te willen inzetten op de diversiteit binnen de organisatie.

Duurzaamheid

In elk aspect van onze organisatie kiezen we voor duurzaamheid. Op menselijk vlak is werk een cruciale factor om de levenskwaliteit van laaggeschoolden te verhogen. Om echter duurzame resultaten te boeken, streven we ook naar een zo groot mogelijke vorm van zelfredzaamheid. We coachen medewerkers permanent in zelfreflectie, experiment en eigen initiatief. Zo stimuleren we hen om hun leven zelf in handen te nemen.

Op het vlak van renovatie en gebouwbeheer ondernemen we acties met een minimale impact op het milieu. We passen energiebesparende maatregelen toe en sensibiliseren tegelijk gebouwverantwoordelijken en gebruikers. Waar mogelijk kiezen we voor ecologische materialen. Met duurzame oplossingen bieden we op lange termijn het beste antwoord op de uitdagingen in Brussel.